人力资源管理专业培养方案

**Human Resource Management**

专业代码：120206

执 笔 人：郭云贵

审 核 人：张志彬

一、专业简介

湖南科技大学人力资源管理专业创办于2000年，当年开始招收本科学生，已为社会培养和输送人力资源管理专业人才近2000人。目前本专业每年招收新生约90人，在校本科生360余人。本专业所在的工商管理学科2011年被评为湖南科技大学重点建设学科，并在2012年获得一级学科硕士学位授权点。本专业教师先后主持或参与获得国家社科重大招标项目3项、国家社科（自科）基金项目10余项、教育部人文社会科学项目10余项、省级项目40余项；荣获省级教学科研成果一等奖2项和三等奖3项；2人获得“湖南省普通高校青年教师教学能手”、3人获得湖南科技大学十佳“魅力老师”，1人获得湖南科技大学“教学名师”和“教学奉献奖”。

二、培养目标

本专业坚持立德树人，德育优先，立足湖南，面向全国，放眼世界，培养适应社会主义市场经济建设需要，德、智、体、美、劳全面发展，具有现代管理理念和国际化人力资源管理视野，掌握人力资源管理基本理论和基础知识，通晓人力资源管理实务和专业技能，具有良好的人际沟通能力、组织协调能力和创新创业能力，具有较高的思想道德素养和人文科学素养，具有良好的身体素质和心理素质，能在企业、事业单位和各类社会组织从事人力资源开发与管理的创新应用型人才。

三、培养要求

毕业生应获得以下几方面的知识、能力和素质。

**A、知识要求**

A1 具备从事人力资源管理工作所需的数学、计算机、英语与马克思主义哲学等公共基础知识。

A2 掌握现代管理学、经济学与心理学等人力资源管理学科基础知识。

A3 掌握人力资源管理专业的基本理论、基础知识，以及相关政策法规知识。

A4 熟悉人力资源管理的前沿理论与发展动态，了解跨文化人力资源管理相关知识。

**B、能力要求**

B1具有良好的计算机应用，以及英语听、说、读、写能力。

B2具有良好的写作能力、语言表达能力、人际沟通能力、组织协调能力和团队合作能力。

B3具备较强的文献检索能力，以及独立自主获取本专业及相关领域知识的学习能力。

B4具备运用人力资源管理理论和定性定量分析方法分析并解决本专业理论与实践问题，以及初步开展本领域科学研究的能力。

B5 具有较强的探索性、批判性思维能力和创新创业能力。

**C、素质要求**

C1 具有良好的政治素养、思想道德素养和人文科学素养。

C2 具有较高的职业道德素养、较强的管理素养和现代工业社会的价值观念。

C3 具有健康的体魄、顽强的意志品质和良好的心理素质。

四、主干学科

管理学、经济学

五、修业年限

3-6年

六、授予学位

管理学学士学位

七、专业方向设置

本专业不设置专业方向。

八、课程学时与学分分布及要求

（一）课程学时分布

课程学时分布分课内学时和集中实践环节教学周两部分，分别见表1、表2：

表1 课程教学学时与学分分布表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 公共基础课 | 学科基础课 | 专业课 | 通识教育课 | 合计① | 学位课 |
| 必修 | 必修 | 必修 | 选修 | 选修 | 必修 |
| 学时 | 666 | 640.0 | 528.0 | 240.0 | 176 | 2250.0 | 1032 |
| 学分 | 32 | 39.5 | 32.5 | 15.0 | 12 | 131.0 | 64.5 |

表2 集中实践环节教学周与学分分布表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 公共基础课 | 学科基础课 | 专业教育课 | 合计② |
| 必修 | 必修 | 必修 | 选修 |
| 周数 | 5 | 1 | 33 | 0 | 39.0 |
| 学分 | 1 | 1 | 31 | 0 | 33.0 |

（二）应完成学分要求

本专业学生必须修满164学分方可毕业，其中必修137学分，选修27学分（含通识教育课程12学分）。

九、培养方案进程安排

（一）培养方案进程总表（见附表1）

（二）培养方案进程表（见附表2、附表3）

（三）学位课程设置表（见附表4）

十、课程设置与“五育”的对应关系矩阵（见附表5）

十一、课程设置与毕业要求的对应关系矩阵（见附表6）

十二、双学位专业课程设置与教学进程表（见附表7）

十三、辅修专业课程设置与教学进程表（见附表8）

附表1：

人力资源管理专业培养方案进程总表

 时间分配表（周）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 周学 次年 度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 入学教育 | 军事训练 | 理论教学 | 各类实习 | 课程设计 | 考试 | 劳动（机动） | 毕业实习 | 毕业设计 | 毕业答辩 | 毕业教育 | 社会实践 | 总计 | 备注 |
| 一学年 | 一 |  | ★ | ★ | ⊙ | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | ◆,K | K |  |  | 1 | 2 | 14 |  |  | 1.5 | 0.5 |  |  |  |  |  | 19.0 |  |
| 二 | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | ◇ | Ε | ♀,K | K |  |  |  |  | 16 | 2 |  | 1.5 | 0.5 |  |  |  |  |  | 20.0 |  |
| 二学年 | 一 | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | Ε | Ε | Ε | ◆,K | K |  |  |  |  | 15 | 3 |  | 1.5 | 0.5 |  |  |  |  |  | 20.0 |  |
| 二 | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L |  | ◇ | ◇ | Ε | ♀,K | K | ¤ | ¤ |  |  | 15 | 3 |  | 1.5 | 0.5 |  |  |  |  | 2 | 22.0 | 暑假 |
| 三学年 | 一 | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | ◇ | ◇ | @ | ◇ | ◆,K | K |  |  |  |  | 14 | 3 | 1 | 1.5 | 0.5 |  |  |  |  |  | 20.0 |  |
| 二 | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | ◇ | Ε | ♀,K | K |  |  |  |  | 16 | 2 |  | 1.5 | 0.5 |  |  |  |  |  | 20.0 |  |
| 四学年 | 一 | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | L | ♀ | K | ◆ | / | / | / |  |  |  |  | 14 |  |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | 20.0 |  |
| 二 | / | / | / | / | / | 文 | 文 | 文 | 文 | 文 | 文 | 文 | 文 | 文 | 文 | √ | # |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 5 | 10 | 1 | 1 |  | 17.0 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 合计 | 1.0 | 2.0 | 104.0 | 13.0 | 1.0 | 10.0 | 5.0 | 8.0 | 10.0 | 1.0 | 1.0 | 2.0 | 158.0 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 符号说明： | 机动 ♀ | 入学教育 ⊙ | 军训 ★ | 理论教学L | 毕业教育 √ | 考试 K | 课程设计 @ | 金工实习 ⊥ |
| 假期 ＝ | 学年论文 ▲ | 技能训练 Ｇ | 毕业设计 ～ | 毕业鉴定 ！ | 毕业实习 / | 写生 Ｓ | 教学实习 习 |
| 教材教法 Τ | 教育实习 ☆ | 技能教育实习 技 | 专题讲座 ◎ | 劳动 ◆ | 毕业论文 文 | 社会调查 △ | 认识实习 》 |
| 专业实验或实习 Ε | 生产实习 × | 社会实践 ¤ | 专业实习 〒 | 综合实践 ◇ | 电工电子实习 ※ | 电工技术实习 〓 | 毕业答辩 # |

附表2：

**人力资源管理专业课程设置与教学进程表**

| **课程体系** | **修读性质** | **课程编码** | **课码名称** | **学分** | **学时** | **学时分配** | **各学期学分分配** | **考核方式** | **开课单位** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **理论** | **实践** | **周学时** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| **公共基础课程** | **必修** | 2000001020 | 形势与政策 | 2 | 32 | 24 | 8 | 2 |  |  |  |  |  |  |  | 2 | 考查 | 马院 |  |
| 2000002030 | 思想道德修养与法律基础\* | 3 | 48 | 40 | 8 | 2 | 3 |  |  |  |  |  |  |  | 考试 | 马院 |  |
| 2000003030 | 中国近现代史纲要\* | 3 | 48 | 40 | 8 | 2 |  | 3 |  |  |  |  |  |  | 考试 | 马院 |  |
| 2000004030 | 马克思主义基本原理概论\* | 3 | 48 | 40 | 8 | 2 |  |  | 3 |  |  |  |  |  | 考试 | 马院 |  |
| 2000099050 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论\* | 5 | 80 | 64 | 16 | 4 |  |  |  | 5 |  |  |  |  | 考试 | 马院 |  |
| 2000007030 | 大学英语(1)\* | 3 | 48 | 48 | 0 | 2 | 3 |  |  |  |  |  |  |  | 考试 | 外语学院 |  |
| 2000008030 | 大学英语(2)\* | 3 | 48 | 48 | 0 | 2 |  | 3 |  |  |  |  |  |  | 考试 | 外语学院 |  |
| 2000009020 | 大学英语(3)\* | 2 | 32 | 32 | 0 | 2 |  |  | 2 |  |  |  |  |  | 考试 | 外语学院 |  |
| 2000014000 | 大学英语实践(1) | 0 | 30 | 0 | 30 |  |  | 0 |  |  |  |  |  |  | 考查 | 外语学院 |  |
| 2000017000 | 大学英语实践(2) | 0 | 30 | 0 | 30 |  |  |  | 0 |  |  |  |  |  | 考查 | 外语学院 |  |
| 2000013010 | 大学体育(1) | 1 | 32 | 24 | 8 | 2 | 1 |  |  |  |  |  |  |  | 考试 | 体育学院 |  |
| 2000014010 | 大学体育(2) | 1 | 32 | 24 | 8 | 2 |  | 1 |  |  |  |  |  |  | 考试 | 体育学院 |  |
| 2000015010 | 大学体育(3) | 1 | 32 | 24 | 8 | 2 |  |  | 1 |  |  |  |  |  | 考试 | 体育学院 |  |
| 2000018010 | 大学体育(4) | 1 | 32 | 24 | 8 | 2 |  |  |  | 1 |  |  |  |  | 考试 | 体育学院 |  |
| 2000022010 | 军事理论 | 1 | 30 | 16 | 14 | 2 | 1 |  |  |  |  |  |  |  | 考查 | 军事教研室 |  |
| 2000023010 | 大学生心理健康教育与指导 | 1 | 16 | 16 |  | 2 | 1 |  |  |  |  |  |  |  | 考查 | 学工处 |  |
| 2000019010 | 就业指导 | 1 | 24 | 16 | 8 |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  | 考查 | 招就处 |  |
| 2000020010 | 创业基础 | 1 | 24 | 16 | 8 |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 考查 | 招生就业处 |  |
| 2000026000 | 劳动 | 0 | 32 | 0 | 32 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  | 考查 |  |  |
| **小计** |  |  | **32** | **666** | **496** | **170** |  | **9** | **7** | **6** | **6** | **1** | **1** | **0** | **2** |  |  |  |
| **学****科****基****础****课****程** | **必修** | 2000058035 | 高等数学B(1) | 3.5 | 56 | 56 | 0 | 4 | 3.5 |  |  |  |  |  |  |  | 考试 | 数学学院 |  |
| 2001387030 | 微观经济学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 | 3 |  |  |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001670030 | 政治经济学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 | 3 |  |  |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2000063020 | 线性代数B | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  | 2 |  |  |  |  |  |  | 考试 | 数学学院 |  |
| 2000059045 | 高等数学B(2) | 4.5 | 72 | 72 | 0 | 4 |  | 4.5 |  |  |  |  |  |  | 考试 | 数学学院 |  |
| 2001027030 | 管理学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  | 3 |  |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001522030 | 宏观经济学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  | 3 |  |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2000052020 | Python语言程序设计 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  | 2 |  |  |  |  |  | 考试 | 计算机学院 |  |
| 2000053010 | Python语言程序设计实验 | 1 | 24 | 0 | 24 | 2 |  |  | 1 |  |  |  |  |  | 考查 | 计算机学院 |  |
| 2001402030 | 会计学原理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  | 3 |  |  |  |  |  | 考试  | 商学院 |  |
| 2001528030 | 统计学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  | 3 |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2000065025 | 概率论与数理统计B | 2.5 | 40 | 40 | 0 | 4 |  |  | 2.5 |  |  |  |  |  | 考试 | 数学学院 |  |
| 2001404030 | 财务管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  | 3 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001382030 | 市场营销学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  |  | 3 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| **小计** |  |  | **39.5** | **592** | **568** | **24** |  | **9.5** | **12.5** | **11.5** | **3** | **0** |  **3** | **0** | **0** |  |  |  |
| **专****业****主****干****课****程** | **必****修** | 2001075030 | 人力资源管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 | 3 |  |  |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001049320 | 组织行为学 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  | 2 |  |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001321020 | 工作分析理论与技术 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  | 2 |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001323020 | 人员测评理论与方法 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  | 2 |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001100030 | 绩效管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  | 3 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001340020 | 员工招聘与配置 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  | 2 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001328020 | 人力资源战略与规划 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  | 2 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001167025 | 职业生涯管理 | 2.5 | 40 | 40 | 0 | 4 |  |  |  | 2.5 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001688020 | 战略管理 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001330020 | 员工培训与开发 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001101030 | 薪酬管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  | 3 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001333020 | 创业学 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001334020 | 社会保障学 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001102030 | 员工关系管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  |  | 3 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| **小计** |  |  | **32.5** | **520** | **520** |  |  | **3** | **2** | **4** | **9.5** | **11** | **3** | **0** | **0** |  |  |  |
| **专业选修课程** | **选****修** | 2001852020 | 商法 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001882020 | 管理心理学 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001103030 | 劳动经济学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  | 3 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001385030 | 运营管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  | 3 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001618030 | 国际贸易理论与实务 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  |  | 3 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001104030 | 管理定量分析 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  |  | 3 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001335020 | 跨文化管理 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  |  | 2 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001336020 | 公司治理 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  |  | 2 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001389030 | 证券与期货投资 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  |  |  | 3 |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001337020 | 研究方法与论文写作 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  |  |  | 2 |  | 考查 | 商学院 |  |
| **小计** |  |  | **25** | **400** | **400** |  |  |  |  |  |  | **10** | **10** | **5** |  |  |  |  |
| 应修专业选修课不少于15学分。 |
| **通识教育课程** | **选修** | 应修通识教育课程（含线上线下通识教育课程、跨专业选修课和创新技能学分认定课程）不少于12学分，其中艺术与审美类课程不少于1.5学分，创新与技能学分认定课程不超过4.5学分。 |

附表3：

人力资源管理专业集中实践环节设置表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **课程****编码** | **课程名称** | **学分** | **周数** | **开设****学期** | **开课单位** | **修读性质** | **备注** |
| 1 | 2000021000 | 军事技能训练 | 0 | 2 | 1 | 军事教研室 | 必修 |  |
| 2 | 2000024000 | 入学教育 | 0 | 1 | 1 | 商学院 |  |
| 3 | 2001838010 | 人力资源管理实验实训 | 1 | 1 | 2 | 商学院 |  |
| 4 | 2001839010 | 人力资源管理经典著作导读 | 1 | 1 | 2 | 商学院 |  |
| 5 | 2001689010 | 统计学实验 | 1 | 1 | 3 | 商学院 |  |
| 6 | 2001840010 | 工作分析实验实训 | 1 | 1 | 3 | 商学院 |  |
| 7 | 2001841010 | 人员素质测评实验实训 | 1 | 1 | 3 | 商学院 |  |
| 8 | 2001966020 | 模拟招聘 | 2 | 2 | 4 | 商学院 |  |
| 9 | 2001842010 | 绩效管理实验实训 | 1 | 1 | 4 | 商学院 |  |
| 10 | 2000016010 | 社会实践 | 1 | 2 | 4 | 马克思主义学院 |  |
| 11 | 2001967020 | 创业计划写作 | 2 | 2 | 5 | 商学院 |  |
| 12 | 2001843010 | 薪酬管理实验实训 | 1 | 1 | 5 | 商学院 |  |
| 13 | 2001844010 | 员工培训与开发课程设计 | 1 | 1 | 5 | 商学院 |  |
| 14 | 2001674010 | ERP沙盘模拟经营 | 1 | 1 | 6 | 商学院 |  |
| 15 | 2001846010 | 员工关系管理实验实训 | 1 | 1 | 6 | 商学院 |  |
| 16 | 2001847080 | 人力资源管理毕业实习 | 8 | 8 | 7,8 | 商学院 |  |
| 17 | 2000025000 | 毕业教育 | 0 | 1 | 8 | 商学院 |  |
| 18 | 2001848100 | 人力资源管理毕业设计（论文） | 10 | 10 | 8 | 商学院 |  |
| 19 | 2002098000 | 毕业答辩 | 0 | 1 | 8 | 商学院 |  |
| **合计：** | **33.0** | **39.0** |  |  |  |  |

附表4：

人力资源管理专业学位课程设置表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 课程编码 | 课程名称 | 学分 | 学时 | 开设学期 | 开课单位 | 考核方式 | 备注 |
| 1 | 2001387030 | 微观经济学 | 3 | 48 | 1 | 商学院 | 考试 |  |
| 2 | 2000003030 | 中国近现代史纲要 | 3 | 48 | 1 | 马克思学院 | 考试 |  |
| 3 | 2000007030 | 大学英语(1) | 3 | 48 | 1 | 外国语学院 | 考试 |  |
| 4 | 2001670030 | 政治经济学 | 3 | 48 | 1 | 商学院 | 考试 |  |
| 5 | 2001075030 | 人力资源管理 | 3 | 48 | 1 | 商学院 | 考试 |  |
| 6 | 2001522030 | 宏观经济学 | 3 | 48 | 2 | 商学院 | 考试 |  |
| 7 | 2001027030 | 管理学 | 3 | 48 | 2 | 商学院 | 考试 |  |
| 8 | 2000002030 | 思想道德修养与法律基础 | 3 | 48 | 2 | 马克思学院 | 考试 |  |
| 9 | 2000008030 | 大学英语(2) | 3 | 48 | 2 | 外国语学院 | 考试 |  |
| 10 | 2001049320 | 组织行为学 | 2 | 32 | 2 | 商学院 | 考试 |  |
| 11 | 2001321020 | 工作分析理论与技术 | 2 | 32 | 3 | 商学院 | 考试 |  |
| 12 | 2001402030 | 会计学原理 | 3 | 48 | 3 | 商学院 | 考试 |  |
| 13 | 2000009020 | 大学英语(3) | 2 | 32 | 3 | 外国语学院 | 考试 |  |
| 14 | 2001323020 | 人员测评理论与方法 | 2 | 32 | 3 | 商学院 | 考试 |  |
| 15 | 2001340020 | 员工招聘与配置 | 2 | 32 | 4 | 商学院 | 考试 |  |
| 16 | 2001100030 | 绩效管理 | 3 | 48 | 4 | 商学院 | 考试 |  |
| 17 | 2001328020 | 人力资源战略与规划 | 2 | 32 | 4 | 商学院 | 考试 |  |
| 18 | 2001404030 | 财务管理 | 3 | 48 | 4 | 商学院 | 考试 |  |
| 19 | 2001167025 | 职业生涯管理 | 2.5 | 40 | 4 | 商学院 | 考试 |  |
| 20 | 2001333020 | 创业学 | 2 | 32 | 5 | 商学院 | 考试 |  |
| 21 | 2001101030 | 薪酬管理 | 3 | 48 | 5 | 商学院 | 考试 |  |
| 22 | 2001330020 | 员工培训与开发 | 2 | 32 | 5 | 商学院 | 考试 |  |
| 23 | 2001688020 | 战略管理 | 2 | 32 | 5 | 商学院 | 考试 |  |
| 24 | 2001334020 | 社会保障学 | 2 | 32 | 5 | 商学院 | 考试 |  |
| 25 | 2001102030 | 员工关系管理 | 3 | 48 | 6 | 商学院 | 考试 |  |
| 小 计： | 64.5 | 1032.0 |  |  |  |  |

附表5：

## 人力资源管理专业课程设置与“五育”的对应关系矩阵

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **五育****课程名称** | **德** | **智** | **体** | **美** | **劳** |
| 马克思主义基本原理概论 | H | H |  | L |  |
| 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | H | H |  | M |  |
| 思想道德修养与法律基础 | H | H | L | L |  |
| 中国近现代史纲要 | H | H |  | M |  |
| 形势与政策 | H | H |  | M |  |
| 军事技能训练 | H | M | H | H | H |
| 大学生心理健康教育与指导 | H | H |  | M |  |
| 就业指导 | H | H | H | L | L |
| 创业基础 | H | H | H | M |  |
| 大学体育 1 | M | M | H | H | H |
| 大学体育 2 | M | M | H | H | H |
| 大学体育 3 | M | M | H | H | H |
| 大学体育 4 | M | M | H | H | H |
| 高等数学B(1) | H | H |  | H |  |
| 高等数学B(2) | H | H |  | H |  |
| 大学英语(1) | M | M |  | H |  |
| 大学英语(2) | M | M |  | M |  |
| 大学英语(3) | M | M |  | M |  |
| 线性代数B | H | H |  | H |  |
| 概率论与数理统计B | H | H |  | H |  |
| Python语言程序设计 | H | H |  | H |  |
| 政治经济学 | H | H |  |  |  |
| 微观经济学 | H | H |  |  |  |
| 宏观经济学 | H | H |  |  |  |
| 管理学 | H | H |  | H | M |
| 会计学原理 | H | H |  | L |  |
| 财务管理 | M | H |  |  |  |
| 统计学 | L | H |  |  |  |
| 创业学 | H | H |  |  | M |
| 人力资源管理 | H | H |  | H | M |
| 人力资源战略与规划 | H | H |  | M |  |
| 组织行为学 | H | H |  | H | L |
| 工作分析理论与技术 | H | H |  | M | M |
| 人员测评理论与方法 | H | H |  | M | L |
| 员工招聘与配置 | H | H |  | L | L |
| 职业生涯管理 | H | H |  | L | L |
| 战略管理 | H | H |  | L |  |
| 绩效管理 | H | H |  | M | M |
| 薪酬管理 | H | H |  | M | M |
| 员工培训与开发 | H | H |  | M | L |
| 员工关系管理 | H | H |  | M |  |
| 社会保障学 | H | H |  | L | L |
| 专业选修课程 | H | H |  | L | L |
| 通识教育课程 | H | H | M | H |  |

注: 符号 H、M、L 分别表示各门必修课程对“五育”的支撑强度，H-强，M-中，L-弱。

附表6：

## 人力资源管理专业课程设置与毕业要求的对应关系矩阵

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **毕业要求****课程名称** | **毕业要求A1** | **毕业要求A2** | **毕业要求A3** | **毕业要求A4** | **毕业要求B1** | **毕业要求B2** | **毕业要求B3** | **毕业要求B4** | **毕业要求B5** | **毕业要求C1** | **毕业要求C2** | **毕业要求C3** |
| 马克思主义基本原理概论 | H |  |  |  |  |  |  |  | H | H | H | M |
| 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | H |  |  |  |  |  |  |  | H | H | H | M |
| 思想道德修养与法律基础 | H |  |  |  |  |  |  |  | M | H | H | M |
| 中国近现代史纲要 | H |  |  |  |  |  |  |  | M | H | H | M |
| 形势与政策 | H |  |  |  |  |  |  |  | H | H | H | L |
| 军事技能训练 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | M | M | H |
| 大学生心理健康教育与指导 | H |  |  |  |  |  |  |  |  | M | M | H |
| 就业指导 |  |  |  |  |  |  |  |  | H | H | H | M |
| 创业基础 |  |  |  |  |  |  |  |  | H | M | M | M |
| 大学体育 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | L | H |
| 大学体育 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | L | H |
| 大学体育 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | L | H |
| 大学体育 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | L | H |
| 高等数学B(1) | H |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 高等数学B(2) | H |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 大学英语(1) | H |  |  |  | H |  |  |  |  |  |  |  |
| 大学英语(2) | H |  |  |  | H |  |  |  |  |  |  |  |
| 大学英语(3) | H |  |  |  | H |  |  |  |  |  |  |  |
| 线性代数B | H |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 概率论与数理统计B | H |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Python语言程序设计 | H |  |  |  | H |  |  |  |  |  |  |  |
| 政治经济学 |  | H |  |  |  |  |  |  | M | H | M |  |
| 微观经济学 |  | H |  |  |  |  |  |  | M | M | M |  |
| 宏观经济学 |  | H |  |  |  |  |  |  | M | M | M |  |
| 管理学 |  | H |  |  |  | H |  |  | M | M | H |  |
| 会计学原理 |  | H |  |  |  |  |  |  |  | L | M |  |
| 财务管理 |  | H |  |  |  |  |  |  |  | L | M |  |
| 统计学 |  | H |  |  |  |  |  | H | M | L | M |  |
| 创业学 |  |  |  |  |  | H |  |  | H |  | H | H |
| 人力资源管理 |  |  | H | H |  | H | M | H | M | M | M |  |
| 人力资源战略与规划 |  |  | H | H |  | H | M | M |  | M |  |  |
| 组织行为学 |  |  | H | H |  |  | M | H | M | M | M | M |
| 工作分析理论与技术 |  |  | H | H |  |  | M | M |  |  |  |  |
| 人员测评理论与方法 |  |  | H | H |  |  | M | M | M | M | H | M |
| 员工招聘与配置 |  |  | H | H |  |  | M | M |  | M | M | M |
| 职业生涯管理 |  |  | H | H |  |  | M | M |  | M | M | M |
| 战略管理 |  |  | H | H |  | M | M | M | M | M | L |  |
| 绩效管理 |  |  | H | H |  |  | M | M |  | M | M | L |
| 薪酬管理 |  |  | H | H |  |  | M | M |  | L | L | L |
| 员工培训与开发 |  |  | H | H |  |  | M | M |  | M | H | M |
| 员工关系管理 |  |  | H | H |  |  | M | M |  | M | M | M |
| 社会保障学 |  |  | H | H |  |  | M | M |  | M | M | M |
| 专业选修课程 |  | M |  | M | M | M | H | H | M |  |  | M |
| 通识教育课程 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | M | M | M |

注: 符号 H、M、L 分别表示各门必修课程对毕业要求的支撑强度，H-强，M-中，L-弱。

附表7：

**人力资源管理专业双学位课程设置与教学进程表**

| **课程****体系** | **修读****性质** | **课程编码** | **课码名称** | **学分** | **学时** | **学时分配** | **建议修读学期** | **考核方式** | **开课单位** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **理论** | **实践** | **周学时** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| **双****学****位** | **必****修** | 2001670030 | 政治经济学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 | 3 |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001075030 | 人力资源管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 | 3 |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001027030 | 管理学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  | 3 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001049320 | 组织行为学 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  | 2 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001328020 | 人力资源战略与规划 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  | 2 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001321020 | 工作分析理论与技术 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001323020 | 人员测评理论与方法 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001402030 | 会计学原理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  | 3 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001333020 | 创业学 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001340020 | 员工招聘与配置 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  | 2 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001100030 | 绩效管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  | 3 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001102030 | 员工关系管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  | 3 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001167025 | 职业生涯管理 | 2.5 | 40 | 40 | 0 | 4 |  |  |  | 2.5 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001101030 | 薪酬管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  | 3 |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001330020 | 员工培训与开发 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  | 2 |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001688020 | 战略管理 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  | 2 |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001334020 | 社会保障学 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  |  |  | 2 |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001848100 | 人力资源管理毕业设计（论文） | 10 | 300 |  | 300 |  |  |  |  |  |  | 10 | 答辩 | 商学院 |  |
| **小计** |  |  | **51.5** | **964** | **664** | **300** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 说明：修读本专业双学士学位必须完成不低于50个学分。 |

附表8：

**人力资源管理辅修专业课程设置与教学进程表**

| **课程****体系** | **必****修** | **课程编码** | **课码名称** | **学分** | **学时** | **学时分配** | **建议修读学期** | **考核方式** | **开课单位** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **理论** | **实践** | **周学时** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| 2001075030 | 人力资源管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 | 3 |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001321020 | 工作分析理论与技术 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 | 2 |  |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001027030 | 管理学 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  | 3 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001049320 | 组织行为学 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  | 2 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001328020 | 人力资源战略与规划 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  | 2 |  |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001323020 | 人员测评理论与方法 | 2 | 32 | 32 | 0 | 4 |  |  | 2 |  |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001100030 | 绩效管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  | 3 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001340020 | 员工招聘与配置 | 2 | 32 | 32 | 0 | 6 |  |  |  | 2 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001102030 | 员工关系管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  | 3 |  |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001330020 | 员工培训与开发 | 2 | 32 | 32 | 0 | 6 |  |  |  |  | 2 |  | 考试 | 商学院 |  |
| 2001101030 | 薪酬管理 | 3 | 48 | 48 | 0 | 6 |  |  |  |  | 3 |  | 考试 | 商学院 |  |
| **小计** |  |  | **27** | **432** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 说明：辅修本专业必须完成不低于25学分。 |